



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อีกส์ก้าแพง โรงพยาบาลสันก้าแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔
ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๓.๔/๕๗ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการกำกับ ติดตามและการรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับ
ผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันก้าแพง ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕)
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันก้าแพง

ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันก้าแพง (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency และได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสันก้าแพง มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันก้าแพงหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร ๐๒๑๗/ว๗๕๕ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อป้องกันการทุจริต

การประเมิน MOIT ตามตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันก้าแพง เปิดผลการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่การประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการให้ห้องความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม

ชมรม Strong อีกส์ก้าแพง โรงพยาบาลสันก้าแพง ได้ออกประกาศมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลสันก้าแพง ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันก้าแพงมีความรู้ ปลูกจิตสำนึก ร่วมสร้างวัฒนธรรมและมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต. และมีการเฝ้าระวังความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ความเสี่ยงทุจริตโดยการแยกสถานการณ์ เฝ้าระวังความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต โดยจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๓ สี ได้แก่ สีเขียว สีเหลือง และสีแดง เพื่อติดตามการเฝ้าระวัง และประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ ความเสี่ยงทุจริต ของโรงพยาบาลสันก้าแพง

ข้อเสนอ

ชมรม Strong อีกล้านกำแพง ได้มีการเฝ้าระวังความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความเสี่ยงทุจริตโดยการแยกสถานการณ์ เฝ้าระวังความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ซึ่งจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๓ สี ได้แก่ สีเขียว สีเหลือง และสีแดง เพื่อติดตามการเฝ้าระวัง และประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ ความเสี่ยงทุจริต ของโรงพยาบาลสันกำแพง จากผลการวิเคราะห์พบว่าทั้ง ๔ กระบวนการ ประกอบด้วย ๑) กระบวนการเบิกค่าตอบแทน ๒) กระบวนการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ๓) กระบวนการจัดหาพัสดุ และ ๔) กระบวนการใช้รถราชการ พบว่า เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ทราบ ความเสี่ยง แนวทางป้องกัน และจะต้องมีการติดตามต่อไปจนสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

๒๒

(นายชาญวุฒิ เอื้อยิ่งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรม Strong อีกล้านกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่ชมรม Strong อีกล้านกำแพง

ผลการกำกับ ติดตามและการรายงานผลตาม

มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงฯ

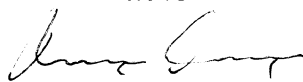
เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว



(นางเตือนจิตต์ ชูยหาญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

-ทราบ-



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง